

2026

Arbeiten in der A+W Gruppe _____

Lohn

- fairer, marktgerechter Lohn
- 13. Monatslohn
- erhöhte Kinderzulagen

Arbeitszeit

- 42.5 Std. pro Woche inkl. Vorholtag
- Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr sowie Freitag nach Auffahrt (Die Tage werden vorgeholt.)
- flexible Arbeitszeitmodelle
- gleitende Arbeitszeiten

Benefits

- Halbtax-Abo
- kollektive Krankentaggeldversicherung
- Bereichs- und Geschäftsausflüge sowie Jahresschlussessen
- attraktive Angebote für Mitarbeiter:innen
- zentrale Büroräumlichkeiten an guter Verkehrslage (Bahnhof)
- verschiedene Anlässe für Mitarbeiter:innen

Ferien

- bis zum vollendeten 54. Altersjahr 25 Tage
- ab dem 55. Altersjahr 30 Tage
- unbezahlter Urlaub bis zu 6 Monate

Dienstjubiläum

- wahlweise zusätzlich zwei Wochen Ferien oder finanzielle Vergütung nach 10, 15, 20 etc. Dienstjahren

Personalentwicklung und Weiterbildung

- A+W Einführungsprogramm sowie individuelle Programme für neue Mitarbeiter:innen
- internes Aus- und Weiterbildungsprogramm «A+W University»
- grosszügige Beteiligung an externer beruflicher Weiterbildung
- Mitarbeiter:innengespräche und individuelle Laufbahnplanung
- schweizweite Karrieremöglichkeiten

LOHNFORTZAHLUNG

bei Krankheit und Unfall

| | |
|--------------------------|------------|
| bis zum 180. Tag | 100 % Lohn |
| ab dem 181. bis 730. Tag | 80 % Lohn |

bei Mutterschaft/Vaterschaft

100 % Lohn während:

- 14 Wochen für Mütter
- 2 Wochen für Väter
- 2 Wochen Adoptionsurlaub

Krankentaggeld

Prämien für die Krankentaggeldversicherung gehen hälftig zu Lasten A+W und Arbeitnehmer:in

Unfallversicherung

Prämien für die Berufs- und Nichtberufs-unfallversicherung werden vollumfänglich von A+W übernommen

bei Militär-/Zivildienst

100 % des Lohnes während 4 Wochen pro Jahr, für die 4 Wochen übersteigende Zeit

- Ledige ohne Unterstützungspflicht 50 % des Lohnes
- Verheiratete oder Ledige mit Unterstützungs pflicht 80 % des Lohnes

BERUFLICHE VORSORGE

Eigene Personalvorsorgestiftung

Verlangen Sie bitte für detaillierte Informationen das Reglement.

Altersrente

- Möglichkeit der vorzeitigen Pensionierung ab vollendetem 58. Altersjahr

Wahlpläne

| Alter | Sparplan Kategorie Personal | | | | Sparplan Kategorie Kader I | | | |
|---------|-----------------------------|-----|-------------|-----|----------------------------|-----|-------------|-----|
| | Standard | | Sparen Plus | | Standard | | Sparen Plus | |
| | AN | AG | AN | AG | AN | AG | AN | AG |
| 25 - 34 | 5% | 6% | 6% | 6% | 6% | 8% | 8% | 8% |
| 35 - 44 | 6% | 9% | 9% | 9% | 7% | 11% | 11% | 11% |
| 45 - 54 | 7% | 10% | 10% | 10% | 8% | 12% | 12% | 12% |
| 55 - 65 | 8% | 12% | 12% | 12% | 9% | 13% | 13% | 13% |

Zusätzlicher Abzug für Risikoprämie:

- 1% für Arbeitnehmer:in
- 2% für Arbeitgeberin



amstein-walthert.ch