



Travailler pour A+W Lausanne

Le Groupe A+W, fondé en 1927, c'est :

- Environ 1'100 collaborateurs·trices
- 17 sociétés réparties dans 13 succursales
- Une croissance continue depuis sa création A+W

Lausanne, créée en 1971, c'est :

- Environ 60 personnes
- Des projets emblématiques et à la pointe de la technique

Rémunération : équitable et au mérite

- Salaire sur 13 mois
- Politique salariale attractive et avantages compétitifs
- Cotisations salariales de la CCT, de l'assurance maternité et de l'assurance accident non professionnel prises en charge par A+W

Vacances

- Entre 21 et 49 ans : 25 jours
- Jusqu'à l'âge de 20 ans et dès l'âge de 50 ans : 30 jours
- Ainsi que Fermeture annuelle entre Noël et Nouvel-An et pour le pont de l'Ascension en heures compensées

Jubilé de service

- Pour les 10, 15, 20, 25, 30 et 35 ans, les collaborateurs·trices sont récompensé·es par 2 semaines de vacances supplémentaires

Environnement interne

- Des bureaux situés à proximité de la gare de Lausanne (10' à pied et 2' en métro), et à proximité du lac
- Des plantes réparties en nombre dans le bureau et un capteur mesurant la qualité de l'air pour favoriser le bien-être au travail
- Du matériel informatique performant et une équipe support IT compétente et efficace

Développement personnel et formation continue

- Planning d'intégration pour les nouveaux entrants
- Formation continue interne « Uni A+W »
- Cours de formation dédié pour les apprenti·e·s (A+W Academy)
- Possibilité de participation à des formations professionnelles externes
- Processus d'entretien annuel basé sur le management par objectifs

- Planification de carrière

Assurances sociales et couverture Couverture maladie et accident

Temps et lieu de travail

- 42.5 heures de travail par semaine, dont environ 1 heure en travail compensé
- Temps partiel accepté sous réserve du bon fonctionnement du département
- Enregistrement du temps de travail
- Horaires de travail souples
- Lieu de travail flexible en accord avec son responsable hiérarchique (télétravail ou dans une autre succursale A+W)

Déplacements verts

- Situé à proximité de la gare de Lausanne
- Bon CFF pour un abonnement demi-tarif
- Cartes Mobility et vélos électriques à disposition pour les déplacements prof.

Vie du Bureau

- Des sorties « teambuilding »
- Un repas d'entreprise de fin d'année
- Rabais dans certains restaurants à proximité
- Café offert toute l'année
- Une cuisine équipée
- L'accès au restaurant d'entreprise du bâtiment

Assurances sociales et accident

Poursuite du versement du salaire :

usqu'au 180ème jour	100 % du salaire*
du 181 ème au 730ème jour	80 % du salaire

Grâce à notre taux d'absentéisme bas, notre pourcentage de cotisation salariale maladie est faible.

Couverture maternité

100 % du salaire* pendant 14 semaines

Couverture paternité

100 % du salaire* pendant 2 semaines

Couverture service militaire ou civil

100 % du salaire* jusqu'à 4 semaines / année

* VS couverture légale : 80 % du salaire

LPP (2ème pilier)

Nous avons notre propre caisse de prévoyance pour une meilleure gestion des actifs.

Cotisation LPP et rente vieillesse

- Possibilité de choisir parmi 2 barèmes de cotisation et ainsi augmenter sa rente,
- Le montant de coordination est de 29 % du salaire annuel (versus déduction de coordination légale),
- Temps partiel : cotisation au prorata du taux d'occupation,
- Droit à des prestations de vieillesse suivant le 58è anniversaire.

Plans d'épargne

	Plan d'épargne Catégorie Personnel				Plan d'épargne Catégorie Cadres I			
Âge	Standard		Économies Plus		Standard		Économies Plus	
	Employé	Employeur	Employé	Employeur	Employé	Employeur	Employé	Employeur
25 - 34	5 %	6 %	6 %	6 %	6 %	8 %	8 %	8 %
35 - 44	6 %	9 %	9 %	9 %	7 %	11 %	11 %	11 %
45 - 54	7 %	10 %	10 %	10 %	8 %	12 %	12 %	12 %
55 - 65	8 %	12 %	12 %	12 %	9 %	13 %	13 %	13 %

Déduction supplémentaire pour prime de risque :

- 1 % pour les salariés
- 2 % pour les employeurs