

	ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION	
	Liens et contenus	Évaluation externe
	Profil de l'organisation	
102-1	Amstein + Walthert Holding AG, Zurich Cela comprend: • Amstein + Walthert AG ○ Filiale de Coire ○ Filiale de Frauenfeld ○ maxwave AG ○ TEAM 21 Totalunternehmung AG • Amstein + Walthert Bern AG • Amstein + Walthert Basel AG • Amstein + Walthert Sicherheit AG, Aarau • Amstein + Walthert St. Gallen AG • Amstein + Walthert Luzern AG • Amstein + Walthert Progress AG • Amstein + Walthert Genève SA • Amstein + Walthert Lausanne SA • Amstein + Walthert SAS, Lyon • Reflexion AG, Zurich • Schnyder Ingenieure ZG AG, Hünenberg • Schnyder Ingenieure BE AG, Langenthal • Schnyder Ingenieure VS AG, Gampel • Schnyder Ingenieure BS AG, Basel • Enastra AG, Zürich	aucune
102-2	Compétences Nos prestations sont autorisées dans tous les marchés (Focus: Suisse, France et Allemagne) et ne sont pas mis en questions par nos parties prenantes.	aucune
102-3	Amstein + Walthert Holding AG Andreasstrasse 5 8050 Zürich	aucune
102-4	Les entreprises Amstein + Walthert Holding AG opèrent principalement en Suisse ainsi qu'en France (filiale à Lyon).	aucune
102-5	Société par actions Profil d'entreprise : Performance économique	aucune

102-6	Répartition géographique: les entreprises Amstein + Walthert Holding AG opèrent principalement en Suisse ainsi qu'en France dans une moindre mesure Profil d'entreprise: Environnement de marché Profil d'entreprise: Clients	aucune
102-7	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices Profil d'entreprise : Performance économique Profil d'entreprise : Environnement de marché Compétences	aucune
102-8	Les collaborateurs fixes indépendants représentent une part non substantielle de l'activité. Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances Profil d'entreprise: Chaîne d'approvisionnement	aucune
102-9	Profil d'entreprise: Chaîne d'approvisionnement	aucune
102-10	Profil d'entreprise : Performance économique	aucune
102-11	A+W en tant qu'employeur: Prévoyance	aucune
102-12	A+W agit: Affiliations et partenariats Profil d'entreprise: Notre responsabilité Rapport de durabilité: Les objectifs de durabilité	aucune
102-13	A+W agit: Affiliations et partenariats	aucune
	Stratégie	
102-14	Déclaration du CEO	aucune
	Éthique et intégrité	
102-16	Profil d'entreprise: Notre responsabilité A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management	aucune
	Gouvernance	
102-18	A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management	aucune

	Implication des parties prenantes	
102-40	Rapport de durabilité: Parties prenantes	aucune
102-41	Il n'existe pas de convention collective. Les conditions d'emploi de l'Union suisse des sociétés d'ingénieurs-conseils (USIC) font partie intégrante du contrat de travail	
102-42	Rapport de durabilité: Parties prenantes	aucune
102-43	Rapport de durabilité: Parties prenantes	aucune
102-44	Rapport de durabilité: Parties prenantes	aucune
	Aspects et périmètres pertinents identifiés	
102-45	Rapport de durabilité: Méthodologie	aucune
102-46	Rapport de durabilité: Méthodologie	aucune
102-47	Rapport de durabilité: Contenu du rapport	aucune
102-48	Rapport de durabilité: Contenu du rapport	aucune
102-49	Rapport de durabilité: Contenu du rapport	aucune
102-50	Rapport de durabilité: Notre rapport	aucune
102-51	Rapport de durabilité: Notre rapport	aucune
102-52	Rapport de durabilité: Notre rapport	aucune
102-53	Rapport de durabilité: Point de contact	aucune
102-54	Rapport de durabilité: Notre rapport	aucune
102-55	Le GRI Content Index	aucune
102-56	Rapport de durabilité: Notre rapport	aucune

	ÉLÉMENTS D'INFORMATION SPÉCIFIQUES		
	Liens et contenus	Non-publication d'informations	Évaluation externe
	Démarche de gestion		
103-1	Rapport de durabilité: Contenu du rapport		aucune
103-2	Cf. 103-2 dans les éléments d'information spécifiques		aucune
103-3	Profil d'entreprise: Gestion de la qualité		aucune

	Performance économique		
103-2	Profil d'entreprise: Performance économique		aucune
201-1	Profil d'entreprise: Performance économique	Amstein + Walthert n'est soumis à aucune obligation de publicité. Pour des raisons de concurrence, nous ne publions pas de chiffres en termes absolus sur la performance économique.	aucune
201-2	Ce qui compte: Énergie Rapport de durabilité: Les objectifs de durabilité		aucune
201-3	A+W en tant qu'employeur: Prévoyance	Le système suisse de prévoyance est organisé d'une manière différente que celle décrite dans les lignes directrices de la GRI et ne saurait par conséquent être présenté conformément à celles-ci.	aucune
	Présence sur le marché		
103-2	A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
202-2	Proportion des cadres dirigeants recrutés localement (CH): 100 % A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
	Comportement anticoncurrentiel		
103-2	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune
206-1	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune

	Énergie		
103-2	Ce qui compte: Énergie		aucune
302-1	Ce qui compte: Énergie Ce qui compte: Énergie du bâtiment Ce qui compte: Mobilité Indicateurs		aucune
302-2	Ce qui compte: Mobilité Ce qui compte: Énergie Indicateurs	Dans un premier temps, seuls les volets « Voyages d'affaires » et « Transport pendulaire (navette) des collaborateurs » sont examinées. Un monitoring systématique supplémentaire de la sous-catégorie « Consommation d'énergie en amont » est souhaitable, mais n'est pas mis en place pour l'instant.	aucune
302-3	Ce qui compte: Énergie du bâtiment Ce qui compte: Mobilité Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
302-4	Ce qui compte: Énergie du bâtiment Ce qui compte: Mobilité Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
	Eau et eaux usées		
103-2	Ce qui compte: Ressources Ce qui compte: Eau		aucune
303-1	Ce qui compte: Eau		aucune
303-3	Ce qui compte: Eau		aucune
303-4	Ce qui compte: Eau		aucune

	Émissions		
103-2	Ce qui compte: Énergie		aucune
305-1	Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
305-2	Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
305-3	Ce qui compte: Énergie Indicateurs		
305-4	Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
305-5	Ce qui compte: Énergie du bâtiment Ce qui compte: Mobilité Ce qui compte: Énergie Indicateurs		aucune
	Déchets		
103-2	Ce qui compte: Ressources Ressources: Déchets		aucune
306-2	Ressources: Déchets		aucune
	Emploi		
103-2	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
401-1	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices		aucune
401-2	A+W en tant qu'employeur: Sécurité du travail et santé		aucune
401-3	A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune

	Relations employeur/employés		
103-2	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
402-1	A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
	Santé et sécurité au travail		
103-2	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Sécurité du travail et santé		aucune
403-1	A+W en tant qu'employeur: Sécurité du travail et santé		aucune
403-6	A+W en tant qu'employeur: Sécurité du travail et santé		aucune
403-9	A+W en tant qu'employeur: Sécurité du travail et santé	Type de blessure (secret médical).	aucune
	Formation et éducation		
103-2	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management A+W en tant qu'employeur: Formation initiale et formation continue		aucune
404-1	A+W en tant qu'employeur: Formation initiale et formation continue	Pas de répartition par sexe et catégorie de collaborateurs.	aucune
404-2	A+W en tant qu'employeur: Formation initiale et formation continue A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
404-3	A+W en tant qu'employeur: Philosophie de management		aucune
	Diversité et égalité des chances		

103-2	A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
405-1	Profil d'entreprise: Collaborateurs et collaboratrices A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
405-2	A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
	Non-discrimination		
103-2	A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
406-1	A+W en tant qu'employeur: Égalité des chances		aucune
	Protection de la sphère privée des clients		
103-2	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune
418-1	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune
	Conformité		
103-2	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune
419-1	Profil d'entreprise: Notre responsabilité		aucune