



Facts + Figures

Human Resources.



2022

Lohn

- Fairer, marktgerechter Lohn
- 13. Monatslohn
- erhöhte Kinderzulagen

Arbeitszeit

- 42.5 Std. pro Woche inkl. Vorholtag
- Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr sowie Freitag nach Auffahrt (die Tage werden vorgeholt)
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- gleitende Arbeitszeiten

Benefits

- Gutschein für SBB-Halbtax-Abo
- kollektive Krankentaggeldversicherung
- Bereichs- und Geschäftsausflüge sowie Jahresschlusssessen
- Attraktive Konditionen bei verschiedenen Marken für Mitarbeiter*innen
- Zentrale Bürogebäude an guter Verkehrslage (Bahnhof)
- Verschiedene Anlässe für Mitarbeiter*innen

Ferien

- bis zum vollendeten 54. Altersjahr 25 Tage
- ab dem 55. Altersjahr 30 Tage
- Unbezahlter Urlaub bis zu 6 Monaten

Dienstjubiläum

- wahlweise zusätzlich zwei Wochen Ferien oder finanzielle Vergütung nach 10, 15, 20 etc. Dienstjahren

Personalentwicklung und Weiterbildung

- A+W Einführungsprogramm sowie individuelle Programme für neue Mitarbeiter*innen
- Internes Aus- und Weiterbildungsprogramm «A+W University»
- Grosszügige Beteiligung an externer beruflicher Weiterbildung
- Mitarbeiter*innengespräche und individuelle Laufbahnplanung
- Schweizweite Karrieremöglichkeiten

LOHNFORTZAHLUNG

bei Krankheit und Unfall

bis zum 180. Tag	100 % Lohn
ab dem 181. bis 730. Tag	80 % Lohn

bei Mutterschaft/Vaterschaft

100 % Lohn während 14 Wochen für Mütter
100 % Lohn während 2 Wochen für Väter

Krankentaggeld

Prämien für die Krankentaggeldversicherung gehen hälftig zu Lasten A+W und Arbeitnehmer*in

Unfallversicherung

Prämien für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung werden vollumfänglich von A+W übernommen

bei Militär-/Zivildienst

- 100 % des Lohns während 4 Wochen pro Jahr, für die 4 Wochen übersteigende Zeit
- Ledige ohne Unterstützungspflicht 50 % des Lohns
 - Verheiratete oder Unverheiratete mit Unterstützungspflicht 80 % des Lohns

BERUFLICHE VORSORGE

Eigene Personalvorsorgestiftung

Für detaillierte Informationen verlangen
Sie bitte das Reglement.

Altersrente

- Herabsetzung des Umwandlungssatzes (Schrittweise über 5 Jahre, ab 2020) von derzeit 6 % auf 5.13 %
- Möglichkeit vorzeitiger Pensionierung ab Alter 60

Wahlpläne

Alter	Standard		Sparen Plus		Sparen Super Plus	
	AN	AG	AN	AG	AN	AG
bis 25	-	-	-	-	-	-
25 - 34	4.0%	6.0%	5.0%	6.0%	6.0%	6.0%
35 - 44	5.0%	8.0%	6.0%	8.0%	8.0%	8.0%
45 - 54	6.0%	9.0%	7.0%	9.0%	9.0%	9.0%
ab 55	7.0%	11.0%	9.0%	11.0%	11.0%	11.0%

Zusätzlicher Abzug für Risikoprämie:

- 1 % für die Arbeitnehmer*in
- 2 % für die Arbeitgeberin



[amstein-walthert.ch](https://www.amstein-walthert.ch)

06.2022