

2025

Arbeiten in der A+W Gruppe _____

Lohn

- fairer, marktgerechter Lohn
- 13. Monatslohn
- erhöhte Kinderzulagen

Arbeitszeit

- 42.5 Std. pro Woche inkl. Vorholtage
- Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr sowie Freitag nach Auffahrt (Die Tage werden vorgeholt.)
- flexible Arbeitszeitmodelle
- gleitende Arbeitszeiten

Benefits

- Halbtax-Abo
- kollektive Krankentaggeldversicherung
- Bereichs- und Geschäftsausflüge sowie Jahresschlusessen
- attraktive Angebote für Mitarbeiter:innen
- zentrale Büroräumlichkeiten an guter Verkehrslage (Bahnhof)
- verschiedene Anlässe für Mitarbeiter:innen

Ferien

- bis zum vollendeten 54. Altersjahr 25 Tage
- ab dem 55. Altersjahr 30 Tage
- unbezahlter Urlaub bis zu 6 Monate

Dienstjubiläum

- wahlweise zusätzlich zwei Wochen Ferien oder finanzielle Vergütung nach 10, 15, 20 etc. Dienstjahren

Personalentwicklung und Weiterbildung

- A+W Einführungsprogramm sowie individuelle Programme für neue Mitarbeiter:innen
- internes Aus- und Weiterbildungsprogramm «A+W University»
- grosszügige Beteiligung an externer beruflicher Weiterbildung
- Mitarbeiter:innengespräche und individuelle Laufbahnplanung
- schweizweite Karrieremöglichkeiten

LOHNFORTZAHLUNG

bei Krankheit und Unfall

- bis zum 180. Tag 100 % Lohn
- ab dem 181. bis 730. Tag 80 % Lohn

bei Mutterschaft/Vaterschaft

- 100 % Lohn während:
 - 14 Wochen für Mütter
 - 2 Wochen für Väter
 - 2 Wochen Adoptionsurlaub

Krankentaggeld

Prämien für die Krankentaggeldversicherung gehen hälftig zu Lasten A+W und Arbeitnehmer:in

Unfallversicherung

Prämien für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung werden vollumfänglich von A+W übernommen

bei Militär-/Zivildienst

- 100 % des Lohnes während 4 Wochen pro Jahr, für die 4 Wochen übersteigende Zeit
 - Ledige ohne Unterstützungspflicht 50 % des Lohnes
 - Verheiratete oder Ledige mit Unterstützungspflicht 80 % des Lohnes

BERUFLICHE VORSORGE

Eigene Personalvorsorgestiftung

Verlangen Sie bitte für detaillierte Informationen das Reglement.

Altersrente

- herabsetzung des Umwandlungssatzes (schrittweise über 5 Jahre ab 2020) von derzeit 6 % auf 5.13 %
- Möglichkeit vorzeitiger Pensionierung ab Alter 60

Wahlpläne

Alter	Sparplan Kategorie Personal				Sparplan Kategorie Kader I			
	Standard		Sparen Plus		Standard		Sparen Plus	
	AN	AG	AN	AG	AN	AG	AN	AG
25 - 34	5%	6%	6%	6%	6%	8%	8%	8%
35 - 44	6%	9%	9%	9%	7%	11%	11%	11%
45 - 54	7%	10%	10%	10%	8%	12%	12%	12%
55 - 65	8%	12%	12%	12%	9%	13%	13%	13%

Zusätzlicher Abzug für Risikoprämie:

- 1 % für Arbeitnehmer:in
- 2 % für Arbeitgeber:in



[amstein-walthert.ch](https://www.amstein-walthert.ch)